

## ZARZĄDZANIE I POZIOM

Objaśnienie oznaczeń w symbolach:

Z – kierunkowe efekty kształcenia dla kierunku *Zarządzanie*

1 – poziom kształcenia

W - kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K - kategoria kompetencji społecznych

01; 02; 03 i kolejne - numer efektu kształcenia

SYMBOL	KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA
<b>WIEDZA</b>	
Z1_W01	Wyjaśnia i rozróżnia podstawowe zasady i metody zarządzania przedsiębiorstwem oraz narzędzia wspomagające zarządzanie
Z1_W02	Definiuje podstawowe zagadnienia i pojęcia dotyczące problematyki zarządzania, finansów, prawa i określa zależności oraz związki pomiędzy nimi
Z1_W03	Zna i objaśnia przyczyny i skutki występowania określonych zjawisk gospodarczych w skali makro i mikroekonomicznej
Z1_W04	Opisuje struktury organizacyjne przedsiębiorstw, instytucji, organizacji krajowych i międzynarodowych oraz zasady ich funkcjonowania.
Z1_W05	Wymienia i opisuje funkcje i uwarunkowania kierowania ludźmi charakterystyczne dla organizacji i przedsiębiorstw
Z1_W06	Ma podstawową wiedzę dotyczącą zachowania się człowieka, jako uczestnika życia gospodarczego
Z1_W07	Definiuje reguły funkcjonowania osób i zespołów wewnątrz organizacji
Z1_W08	Zna prawa dotyczące zasad ochrony własności intelektualnej
Z1_W09	Zna zasady prawne i aspekty ekonomiczne z obszaru zarządzania przedsiębiorstwem oraz rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości
Z1_W10	Wymienia i charakteryzuje metody oraz narzędzia modelowania procesów produkcyjnych i usługowych w przedsiębiorstwach
Z1_W11	Ma podstawową wiedzę z zakresu marketingu i PR oraz ich znaczenia dla przedsiębiorstwa
Z1_W12	Zna podstawowy potencjał menedżera i zasady pełnienia roli kierowniczej w organizacji
Z1_W13	Ma podstawową wiedzę na temat prawidłowości występujących w działaniach promocyjnych
Z1_W14	Wyjaśnia zasady funkcjonowania przedsiębiorstw w otoczeniu gospodarczym, a także zachodzące w nich zjawiska finansowe, społeczne i procesy grupowe
Z1_W15	Opisuje najważniejsze reakcje jednostek będących adresatami reklamy
Z1_W16	Zna i rozumie podstawowy aparat pojęciowy używany w naukach społecznych
Z1_W17	Objaśnia przebieg, przyczyny i konsekwencje procesu zmian w prowadzeniu biznesu
Z1_W18	Rozróżnia i charakteryzuje zjawiska społeczne i procesy zachodzących w grupie

Z1_W19	Wymienia i opisuje metody oddziaływań społecznych
Z1_W20	Posiada wiedzę o świecie, systemie prawnym, kulturze i społeczeństwie oraz zna podstawowe reguły poprawnego wnioskowania z dostępnych źródeł naukowych
Z1_W21	Zna język obcy na określonym poziomie biegłości Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy
<b>UMIĘTNOŚCI</b>	
Z1_U01	Wykorzystania zdobytej wiedzy oraz użycia podstawowych narzędzi analitycznych do wyciągania wniosków z obserwowanych zjawisk gospodarczych
Z1_U02	Analizy i oceny zjawisk gospodarczych a także dokonywania wyboru konkretnego rozwiązania
Z1_U03	Prawidłowego odczytania i zinterpretowania podstawowych zestawień danych, używanych dla celów zarządczych wykorzystując nowoczesne narzędzia techniki
Z1_U04	Dokonywania wyborów dotyczących wykorzystywania zasobów pozostających w dyspozycji przedsiębiorstwa
Z1_U05	Analizy i zrozumienia zjawisk zachodzących w relacjach istniejących wewnątrz zespołów
Z1_U06	Posługiwania się regułami prawa oraz zasadami obowiązującymi w przedsiębiorstwie w celu uzasadnienia podejmowanych działań
Z1_U07	Prawidłowego posługiwania się funkcjami menedżerskimi dla dostosowania przedsiębiorstwa do zmian zachodzących w otoczeniu rynkowym
Z1_U08	Rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz zarządzania przedsiębiorstwem
Z1_U09	Właściwej analizy przyczyn i przebiegu konkretnych procesów gospodarczych
Z1_U10	Stosowania specjalistycznych narzędzi analitycznych i prognostycznych, a także związanych z komunikacją w grupie
Z1_U11	Rozpoznawania i interpretowania zjawisk z obszaru marketingu oraz PR
Z1_U12	Analizy procesu komunikowania
Z1_U13	Zastosowania wiedzy o organizacji w praktyce
Z1_U14	Posługiwania się językiem obcym z zakresu zarządzania, finansów i ekonomii na poziomie zgodnym z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>	
Z1_K01	Potrzeba i gotowość dalszego zdobywania wiedzy, dzielenia się nią z zespołem oraz poddawania pod dyskusję własnych poglądów, a także dyskusowania o problemach zgłoszonych przez inne osoby
Z1_K02	Gotowość do dokonywania właściwych wyborów, wynikających z postawionych sobie celów oraz hierarchii potrzeb
Z1_K03	Zdolność do pełnienia różnorodnych funkcji wynikających zarówno z sytuacji w przedsiębiorstwie jak i pozycji w strukturze organizacyjnej
Z1_K04	Świadomość istnienia różnorodnych rozstrzygnięć wynikających z często podobnych zjawisk gospodarczych
Z1_K05	Rozumie konieczność podejmowania decyzji, również w sytuacji występowania ryzyka
Z1_K06	Wykazuje gotowość do aktywnego udziału we wspieraniu i realizacji różnorodnych projektów o charakterze ogólnospołecznym

Uczelnia Techniczno-Handlowa im. Heleny Chodkowskiej

Z1_K07	Gotowość i zdolność do działania w sposób przedsiębiorczy oraz do kierowania zasobami ludzkimi
Z1_K08	Potrafi prawidłowo rozstrzygać dylematy z obszaru zarządzania, marketingu oraz finansów, a także dotyczące analizy zachowań menedżerów
Z1_K09	Zdolność do ustalania priorytetów dla optymalizowania systemu wytwórczego
Z1_K10	Ma świadomość znaczenia współpracy w grupie, przyjmując w niej różne role
Z1_K11	Rozumie potrzebę ciągłej aktywności naukowej w celu rozwijania wiedzy i umiejętności
Z1_K12	Ma świadomość wpływu działalności ekonomicznej, w tym zarządzania na środowisko i wynikającej z tego odpowiedzialności za podejmowane decyzje

